

**REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO DI DISCIPLINA  
TERRITORIALE  
DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI  
MASSA CARRARA**

**CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE DELL'ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA  
DI MASSA CARRARA**

Con il DPR 7 Agosto 2012 n°137 Art.8 comma 3, sono stati istituiti presso i Consigli degli Ordini degli Ingegneri i Consigli di Disciplina Territoriali che svolgono compiti di valutazione in via preliminare, istruzione e decisione delle questioni disciplinari riguardanti gli iscritti all'Albo.

I Collegi di Disciplina sono articolazioni interne del più ampio Consiglio e sono composti da 3 membri.

I Collegi di Disciplina sono deputati a istruire e decidere sui procedimenti loro assegnati. L'assegnazione dei consiglieri ai singoli Collegi di Disciplina è stabilita dal Presidente del Consiglio di Disciplina Territoriale. Ogni Collegio è presieduto dal consigliere con maggiore anzianità di iscrizione all'Albo o in presenza di non iscritti, dal consigliere con maggiore anzianità anagrafica. Le funzioni di segretario sono svolte dal consigliere con minore anzianità di iscrizione nel caso di non iscritti all'albo dal consigliere con minore anzianità anagrafica.

I Consigli di Disciplina operano in piena indipendenza di giudizio e autonomia organizzativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari relative al procedimento disciplinare

Componenti Consiglio di Disciplina:

Membri Supplenti:

Ing. Dante Lagomarsini	Presidente	Ing. De Fazio Carlo
Ing. Vita Matteo	Segretario	Ing. Fornari Marco
Ing. Adreani Giovanni	Consigliere	Ing. Carli Ivo
Ing. Baldini Antonio	Consigliere	Ing. Pisanelli Riccardo
Ing. Bersanelli Enrico	Consigliere	Ing. Cerutti Pietro
Ing. Chioni Carlo	Consigliere	Ing. Giusti Paolo Edoardo
Ing. Fede Spicchiale Claudio	Consigliere	Ing. Germelli Cesare
Ing. Marginesi Aldo	Consigliere	Ing. Lombardini Franco
Ing. Pucci Pierluigi	Consigliere	
Ing. Tinelli Cesare	Consigliere	
Ing. Jun. Corradi Francesco	Consigliere	

Tali componenti, nominati con provvedimento Presidente Tribunale di Massa Carrara del 18/02/2014, rimarranno in carica per quattro anni come il Consiglio dell'Ordine.

Collegi di Disciplina

Collegio n 1	Collegio n 2	Collegio n 3	Collegio n 4
Ing. Marginesi Aldo	Ing. Baldini Antonio	Ing. Dante Lagomarsini	Ing. Fede Spicchiale Claudio
Ing. Fede Spicchiale Claudio	Ing. Chioni Carlo	Ing. Tinelli Cesare	Ing. Jun. Corradi Francesco
Ing. Vita Matteo	Ing. Pucci Pierluigi	Ing. Adreani Giovanni	Ing. Vita Matteo

L'Avv. Montana, consulente dell'Ordine degli Ingegneri di Massa Carrara, svolgerà la funzione legale di supporto per tutti i collegi

Il Presidente ing. Dante Lagomarsini coordinerà i lavori dei collegi

I collegi così formati non sono rigidi.

LEGISLAZIONE sulla libera professione di Ingegnere\*

Legge 24 giugno 1923 n°1395 - Tutela del titolo e dell'esercizio professionale degli ingegneri e architetti

R.D. 23 ottobre 1925 n°2537 - Regolamento per le professioni di ingegnere e di architetto

Legge 25 aprile 1938 n°897 - Obbligatorietà di iscrizione all'albo per esercitare la professione

D.Lgs. Luogotenenziale 23 novembre 1944 n°382 - Norme sui consigli degli ordini e sui consigli nazionali

Legge 3 Agosto 1949 n°536 - Contributo

Legge 7 Agosto 1990 n° 241 - Nuove norme in materia di procedimento amm.vo e accesso ai documenti

D.P.R. 5 giugno 2001 n°328 - Ammissione esami di stato, prove relative e disciplina relativi ordinamenti

D.P.R. 8 luglio 2005 n°169 - Reg.to riordino sist. elettorale e composizione degli organi di Ordini Prof.

Decreto "Bersani" Luglio 2006 - Liberalizzazioni, privatizzazioni per favorire lo sviluppo

D.L. 13 agosto 2011 n° 138 - Titolo II Comma 5 - Liberalizzazioni, privatizzazioni per favorire lo sviluppo

D.P.R. 7 agosto 2012 n°137 - Regolamento sulla riforma degli ordinamenti professionali

Codice deontologico Ingegneri Italiani - Consiglio Nazionale Ingegneri dell'aprile 2014

### **PREMESSA**

L'ordinamento riserva alla categoria professionale e agli organi che ne sono espressione, potere di autonomia in relazione alla individuazione delle regole di comportamento. Tali regole o Norme Deontologiche acquistano valenza prescrittiva nei confronti della condotta etico sociale degli iscritti e doverosamente sanzionabili se non rispettate. Quindi il Consiglio di Disciplina si atterrà al CODICE DEONTOLOGICO approvato dal Consiglio Territoriale degli Ingegneri della Provincia di MASSA CARRARA con delibera di consiglio del .....

Nelle competenze del Consiglio di Disciplina ricadranno anche le inosservanze degli adempimenti obbligatori, opportunamente segnalate dal Consiglio dell'Ordine:

- la morosità per inadempienza del contributo annuale,
- aver esercitato la professione senza aver assolto l'obbligo di aggiornamento professionale per acquisire i C.F.P. (si deve essere, al 01 gennaio di ogni anno di almeno 30 Crediti Formativi),
- aver esercitato in forma autonoma la professione di ingegnere senza la stipula di assicurazione volta a coprire gli eventuali danni derivati dall'esercizio della libera professione,
- evasione fiscale e/o previdenziale accertata in via definitiva.
- decoro della professione

### **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE**

#### **PARTE 1 - DEL CONSIGLIO E DEI COLLEGI DI DISCIPLINA**

##### **Art. 1 - Disposizioni generali**

1. Presso la sede dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Massa Carrara, ove si riunisce il Consiglio di Disciplina, è tenuto, a cura della Segreteria, un Registro nel quale, dopo essere stati debitamente protocollati, verranno inseriti in ordine cronologico gli esposti comunque pervenuti.

La Segreteria, appena ricevuta la segnalazione, provvederà a formare il fascicolo ed a darne immediata comunicazione al Presidente del Consiglio di Disciplina.

Nel registro verrà poi annotata, la data della assegnazione al collegio di disciplina, la data di chiusura del procedimento con l'annotazione dell'esito (archiviazione, sanzione, sospensione cautelare).

2. Il registro e i fascicoli di cui al precedente comma 1, dovranno essere custoditi presso la sede di riunione del C. di D. in un armadio, dotato di chiusura a chiave, esclusivamente dedicato.

Le chiavi saranno custodite dalla Segretaria dell'Ordine e dal Presidente del Consiglio di Disciplina.

Nel caso in cui è consentito l'accesso agli atti, ai sensi della legge 241/90, l'interessato potrà prenderne visione sotto la supervisione della Segretaria o del Presidente. Nel caso di estrazione di copia, l'interessato dovrà elencare per iscritto i documenti richiesti.

#### **Art. 2 - Cariche del Consiglio di Disciplina**

1. Il Presidente del Collegio di Disciplina è il componente con maggiore anzianità d'iscrizione all'Albo. Nel caso di presenza di non iscritti all'Albo è il componente con maggiore anzianità anagrafica.
2. Il Segretario del Collegio di Disciplina è il componente con minore anzianità di iscrizione all'Albo. Nel caso di componenti non iscritti all'Albo è il componente con minore anzianità anagrafica.
3. Il vicepresidente è il secondo per maggiore anzianità d'iscrizione all'Albo e può subentrare al Presidente nei casi previsti alla circolare CNI n°420

#### **Art.3 - Formazione dei Collegi di Disciplina**

1. Il Presidente del Consiglio di Disciplina, ai sensi dell'art.2 del Regolamento del C.N.I. del 23.11.2012, designa i Consiglieri da assegnare ai Collegi di Disciplina deputati a istruire e decidere sui procedimenti loro assegnati. Il Consiglio di Disciplina dell'Ordine di Pistoia. è suddiviso in tre Collegi.
2. In ogni Collegio di Disciplina il Presidente sarà il consigliere con maggiore anzianità di iscrizione all'Albo o, nel caso di presenza di non iscritti, il consigliere con maggiore anzianità anagrafica. Il Presidente provvederà a nominare il segretario del collegio.
3. Il Presidente del C. di D. acquisito il fascicolo, lo assegna ad uno dei collegi giudicanti, seguendo di norma il criterio della rotazione, salvo casi in cui l'esposto riguardi un ingegnere junior, nel qual caso il procedimento sarà assegnato al Collegio di cui fa parte il Consigliere junior.

Il Presidente del Consiglio di Disciplina contestualmente all'assegnazione del fascicolo al Collegio designato determina il termine entro il quale il procedimento deve concludersi, che salvo casi particolari valutati dal presidente, non potrà superare 210 giorni. Il termine decorre dalla data di convocazione dell'indagato con la contestazione dell'addebito.

Non è prevista la sospensione feriale L.241/90.

4. All'atto della ricezione del fascicolo il Presidente del collegio, che assume la funzione di responsabile del procedimento istruttorio ai sensi della L. 241/90, e tutti i Componenti del Collegio assumono l'obbligo al segreto sulle notizie comunque conosciute nell'espletamento dell'incarico.
5. Ad eccezione della fase istruttorie di audizione dell'indagato, per le udienze del procedimento il Collegio è validamente costituito se sono presenti tutti e tre i componenti. Ogni decisione sul procedimento deve essere assunta, anche a maggioranza, alla presenza di tutti i componenti del Collegio incaricato che firmeranno anche il relativo provvedimento.
6. Ai sensi dell'art.6 del Regolamento del C.N.I. il componente del Collegio di Disciplina che si trovi in una condizione di conflitto di interesse deve astenersi e comunicarlo tempestivamente al Presidente del C. di D. che provvederà all'assegnazione ad altro Collegio o alla sostituzione del singolo componente. Oltre a quanto previsto all'art.51 del C.P.C. configurano un conflitto di interessi per il Consigliere, l'aver intrattenuto rapporti lavorativi o l'aver collaborato, a qualunque titolo, con il soggetto sottoposto a provvedimento disciplinare o con il soggetto il cui esposto ne ha determinato l'avvio

## PARTE 2 – DEL PROCEDIMENTO E DELLE SANZIONI

#### **Art.4 - Giudizio disciplinare**

1. Il Consiglio di Disciplina (C.d.D.) è chiamato a reprimere d'ufficio o su ricorso delle parti, gli abusi e le mancanze o, comunque, i comportamenti non conformi alle Norme del Codice Deontologico dell'Ordine che gli iscritti abbiano commesso nell'esercizio della professione o anche al di fuori della stessa che abbiano arrecato gravissimo danno

all'immagine della categoria nonché ai disposti legislativi che prevedono, per la loro violazione, il rimando al provvedimento disciplinare.

2. Le segnalazioni di violazione del codice deontologico possono pervenire su esposti da parte di persone fisiche o giuridiche che vi abbiano interesse o su iniziativa del Procuratore della Repubblica. Le segnalazioni che pervengono al Consiglio dell'Ordine devono essere trasmesse tempestivamente al C. di D., non essendo nei poteri dell'Ordine decidere sulla eventuale irrilevanza o inammissibilità. Uno o più membri del C.d.D. che siano venuti a conoscenza di una possibile violazione che possa essere oggetto di un provvedimento disciplinare possono sollevare d'ufficio il giudizio disciplinare.

3. Nel caso di un procedimento disciplinare parallelo ad un procedimento civile e/o penale, il procedimento disciplinare è autonomo e indipendente dal giudizio penale e/o civile, pertanto il Collegio designato può decidere di aprire la pratica e, se vi sono le condizioni di valutazione dei fatti contestati, concluderla senza necessariamente attendere l'esito del procedimento giurisdizionale. Nel caso che le valutazioni del procedimento disciplinare dipendano dall'esito del procedimento civile e/o penale, il Collegio, ai sensi dell'Art.653 del c.p.p., delibera di aprire la pratica e contestualmente la sospende in attesa di conoscere l'esito del suddetto procedimento.

4. In ogni fase del procedimento disciplinare l'indagato deve essere posto nella piena condizione di interloquire, gli deve essere assicurata la più ampia possibilità di difesa, anche con assistenza legale e/o tecnica e l'accesso agli atti e documenti oggetto del procedimento, previa comunicazione della richiesta ai soggetti/autori degli atti oggetto dell'accesso

#### **Art. 5 Fase preliminare**

1. Una volta assegnato il procedimento al Collegio, il Presidente dello stesso assumerà le informazioni che stimerà opportune alla verifica dei fatti segnalati. In questa fase è facoltà del Presidente sentire l'indagato in modo informale dopo averlo informato sinteticamente dei fatti oggetto della segnalazione. L'indagato potrà declinare tale invito.

2. La convocazione non prevede procedure particolari.

3. Il Presidente del Collegio, oltre a sentire l'indagato, può assumere altre informazioni, sentire altre persone, chiedere documenti e svolgere tutte le attività ritenute opportune per informarsi in via sommaria sui fatti oggetto della contestazione.

4. Terminate le verifiche preliminari il Presidente convoca il Collegio di Disciplina, presenta i risultati dell'indagine preliminare con una relazione, allegando eventuale documentazione raccolta.

5. Il collegio esaminata la relazione del Presidente può decidere "il non luogo a procedere" per manifesta infondatezza dei fatti segnalati o perché nel frattempo sanati con il pagamento nel caso del dovuto contributo annuale oppure, ritenendo sussistano motivi di dubbio, decide di svolgere una fase istruttoria formale atta a verificare se sussistano le condizioni per avviare un procedimento disciplinare.

6. Si ritiene congruo per l'espletamento della fase preliminare un tempo massimo di 60 giorni.

#### **Art.6 Fase istruttoria**

1. Nel caso in cui il Collegio di Disciplina abbia deciso di avviare una fase di istruttoria formale l'indagato dovrà essere convocato dinanzi al Collegio di Disciplina medesimo. In questa sede gli verranno rivolte domande e richieste di chiarimenti e potrà esporre verbalmente le proprie difese e presentare una relazione scritta sui fatti.

2. La convocazione può avvenire con raccomandata A/R, con PEC o altro mezzo che garantisca la prova dell'avvenuta ricezione. (v. All. Mod1), con un preavviso di almeno 15 giorni.

Nel caso in cui l'indagato non si presenti all'audizione, senza aver presentato un giustificato motivo, si procederà in sua assenza; se presenta giustificato motivo verrà convocato una seconda volta.

3. Durante la riunione del Collegio, convocata secondo procedure prestabilite (v. All. Mod2), il Presidente relaziona sui fatti e sulle informazioni ricevute. L'indagato, eventualmente assistito dal proprio legale e/o esperto di fiducia, espone le proprie ragioni e difese, anche con eventuali memorie scritte.

4. Al termine della audizione, fatto uscire l'indagato, il Collegio decide se esistano motivi per incardinare un procedimento disciplinare, individuando le norme deontologiche che si ipotizzano violate. La decisione può essere presa immediatamente oppure rimandata ritenendo opportuni ulteriori approfondimenti.
5. Qualora non si ravvisino fatti e circostanze disciplinarmente rilevanti, delibera l'archiviazione.
6. Il verbale della riunione, redatto dal segretario è riservato e come tale conservato e deve contenere la relazione del Presidente, gli atti e documenti prodotti. Il verbale della sola audizione sarà firmato da tutti i presenti.
7. Conclusa l'audizione, se non è stata deliberata l'archiviazione, l'indagato avrà la possibilità di chiedere la presentazione di ulteriore documentazione che dovrà essere presentata, presso la segreteria, entro e non oltre 15 giorni dalla data dell'incontro oppure chiedere l'audizione di persone informate dei fatti. In tal caso viene rimandata la decisione di avviare il procedimento disciplinare, ad una riunione successiva del Collegio, dopo aver ascoltato gli eventuali persone informate dei fatti senza necessità di riconvocazione dell'indagato.
8. Qualora l'indagato non si avvalga della facoltà di presentare nuova documentazione, il Collegio decide di dare inizio al provvedimento disciplinare.
9. Si ritiene congruo per l'espletamento della fase istruttoria un tempo massimo di 120 giorni prorogabile di altri 60 giorni previo provvedimento motivato del Presidente

#### **Art. 7 Fase decisoria**

1. Il Presidente nomina un componente del Collegio come relatore (può essere anche lui stesso).
2. Il relatore può effettuare ulteriori indagini a carattere istruttorio.
3. Quando il procedimento è sufficientemente istruito, il relatore informa il Presidente che fa citare l'indagato, a mezzo di Ufficiale Giudiziario o ex legge 53/1994 e successive modificazioni da un Avvocato delegato, a comparire dinanzi al Collegio di Disciplina, in un termine non inferiore a 15gg dalla data di ricezione. In tale occasione, l'indagato potrà essere nuovamente sentito o potrà chiedere di essere sentito o produrre ulteriore documentazione.
4. La citazione deve essere redatta secondo l'all. Mod3, in particolare deve contenere la formulazione dell'addebito identificato dalla attività istruttoria e gli articoli della norma deontologica che si ipotizzano violati. Deve contenere anche l'indicazione della facoltà di avvalersi di un legale e/o esperto di fiducia.
5. Alla data indicata sulla citazione si riunisce il Collegio di Disciplina al completo, nel corso del quale, dopo la relazione del relatore e lo svolgimento delle eventuali difese da parte dell'indagato, il Collegio assume la decisione a maggioranza. Se l'indagato non si presenta, si procede in sua assenza.
6. Si ritiene congruo per l'espletamento della fase decisoria un tempo massimo di 120 giorni prorogabile di altri 60 giorni previo provvedimento motivato del Presidente

#### **Art. 8 - Sanzioni**

Ai sensi dell'art.4 del R.D. 2537 /1925 il Collegio di Disciplina designato può pronunciare contro l'iscritto all'Albo soggetto al procedimento disciplinare una delle sanzioni descritte ai successivi commi, adeguata e proporzionata alla gravità della violazione accertata, fatte salve le eccezioni specificate.

La gravità della violazione sarà desunta: dalla natura, dalla specie, dai mezzi, dall'oggetto, dal tempo, dal luogo e da ogni altra modalità del comportamento dell'indagato; dalla gravità del danno o del pericolo arrecato agli interessi tutelati; dalla intensità del dolo o dal grado della colpa. Inoltre il Collegio di Disciplina deve tener conto nell'irrogare la sanzione, anche, della capacità dell'indagato a violare la normativa professionale desunta: dai motivi dell'azione o omissione; dai eventuali precedenti disciplinari e, in genere, dal comportamento professionale dell'indagato, sia prima che successivamente alla violazione disciplinare, nonché dal comportamento tenuto dall'indagato durante il procedimento disciplinare e dalla collaborazione che ha dimostrato al Collegio di Disciplina nell'espone senza riserve ogni circostanza utile ad un corretto e proficuo giudizio disciplinare.

Avvertimento: la sanzione dell'avvertimento consiste in una comunicazione dal Presidente del Consiglio di disciplina all'indagato, con lettera raccomandata R.R , nella quale viene dimostrato al colpevole quali siano le mancanze

commesse, con l'esortazione a non ricadervi. Viene inflitta nel caso di abusi o mancanze di lieve entità che: o non hanno comportato riflessi negativi sul decoro e sulla dignità della professione, o che hanno avuto un modesto riflesso

Censura : la sanzione della censura consiste in una formale dichiarazione di biasimo, notificata al colpevole a mezzo di ufficiale giudiziario o ex legge 53/1994 e successive modificazioni da un Avvocato delegato . E' inflitta in caso di abusi o di mancanze, lesivi del decoro e della dignità della professione; di comportamento scorretto nei confronti di colleghi professionisti e in particolare di quelli che hanno connessioni con la professione di ingegnere; violazione delle norme deontologiche. Viene inoltre prevista in caso di reiterazione della sanzione dell'avvertimento avvenuta per le stesse motivazioni.

Sospensione : la sospensione consiste nella inibizione all'esercizio della professione e consegue di diritto nel caso previsto e regolato dagli art. 19 e 35 del Codice Penale per tutto il tempo stabilito nel provvedimento del giudice che l'ha comminata. La sanzione della sospensione è inflitta sino ad un massimo di sei mesi:

1. per violazioni del codice deontologico , che possono arrecare grave nocimento ad utenti/clienti o ad altro iscritto all'albo, oppure generare una più estesa risonanza negativa per il decoro e la dignità della professione a causa della maggiore pubblicità del fatto.

2. per reiterazione della sanzione di censura prevista per le stesse motivazioni

3. per morosità segnalata dalla segreteria dell'ordine, dopo che essa ha provveduto a sollecito e comunque dopo una annualità

4. per aver esercitato atti di libera professione senza la necessaria assicurazione per tutto il tempo in cui non dimostrerà di aver ottemperato agli obblighi. Si specifica che l'assicurazione obbligatoria è regolata dal D.L. 138/211 e D.P.R. 137/2 12 ed è obbligatoria dal 15 Agosto 2013. In base a queste norme i professionisti che assumono un incarico devono rendere noti al cliente gli estremi e il massimale della polizza; il mancato rispetto di questa prescrizione costituisce illecito disciplinare.

5. aver esercitato la libera professione senza i necessari C.F.P. L'inadempienza alla formazione continua costituisce illecito disciplinare da sanzionare. La sospensione avrà la durata fino al conseguimento dei C.F.P. necessari e sarà compito dell'Ordine segnalare al Consiglio di Disciplina sia la deficienza dei C.F.P. sia successivamente il raggiungimento del numero dei crediti necessari, in tal modo il Consiglio potrà togliere il provvedimento della sospensione.

Cancellazione: la cancellazione dall'albo consegue di diritto nel caso di interdizione dalla professione previsto e regolato dagli artt. 19 comma 1. n°2,30 e 31 del Codice Penale per l'intera durata dell'interdizione stabilita dal provvedimento del giudice che l'ha comminata. La sanzione della cancellazione dall'albo, viene, altresì inflitta nei casi di violazione del codice deontologico e/o di comportamento non conforme al decoro e alla dignità della professione, di gravità tali da rendere incompatibile la permanenza nell'albo.

Contenuto della sanzione

Fatta salva la possibilità di sollevare d'ufficio un giudizio di cui all'art. 4, la decisione deve indicare in maniera esclusiva i fatti e le motivazioni dell'addebito secondo il principio della corrispondenza tra il dedotto e il pronunciato, essendo precluso al Collegio di Disciplina irrorare una sanzione per una diversa qualificazione del fatto oppure modificare il fatto contestato. La decisione deve essere esposta con linearità e sinteticità, pur tenendo conto della completezza della motivazione; è quindi importante che su ogni specifico punto la decisione sia trattata in modo compiuto, facendo riferimento a fatti accertati e non a semplici presunzioni o sospetti. Devono essere indicati gli articoli delle norme deontologiche violate

. In sintesi la decisione del Collegio di Disciplina deve contenere l'indicazione di:

- l'autorità emanante
- il professionista indagato
- l'oggetto della imputazione, contestazione degli addebiti ed elementi a discolta portati dall'interessato
- motivi su cui si fonda l'atto
- dispositivo, con la specificazione della sanzione inflitta

- data in cui è stata pronunciata
- sottoscrizione del Presidente e del Segretario o di tutto il Collegio giudicante

#### Notifica della sanzione

Ogni decisione del Collegio di Disciplina, adeguatamente motivata, deve essere trasmessa al Presidente del Consiglio di disciplina che provvederà a darne comunicazione all'interessato secondo le seguenti modalità:

- a) nel caso sia stata comminata la sanzione dell'avvertimento tramite pec e/o raccomandata a/r;
- b) nel caso sia stata inflitta la sanzione o della censura o della sospensione o della cancellazione dall'albo, tramite ufficiale giudiziario (all. Mod.4) o per notifica ex legge 53/1994 e successive modificazioni da un Avvocato delegato. Inoltre, se entro 30 giorni dalla data di avvenuta notifica non sia stato presentato ricorso, informa il Presidente del Consiglio dell'Ordine Territoriale (all. Mod.5) affinché provveda ai conseguenti adempimenti e alle comunicazioni e/o notifiche del caso (all. Mod.6) deve inoltre essere comunicata senza indugio alla Procura della Repubblica, che potrebbe impugnare la deliberazione disciplinare presentando ricorso al CNC. (all. Mod.7)

Deve inoltre tempestivamente dare attuazione della pubblicità di cui all'Art.12 del presente regolamento.

La comunicazione dovrà contenere l'esplicito avvertimento che il provvedimento potrà essere impugnato secondo le modalità di cui all'Art. 9 del presente regolamento di cui dovrà essere informato per conoscenza il Consiglio di Disciplina al fine di sospendere la pubblicità del provvedimento.

I provvedimenti definitivi (ovvero non impugnati) di sospensione e di cancellazione dall'Albo vengono inviati ai seguenti uffici ed enti (all. Mod.6)

- Corte di appello
- Tribunale
- Prefettura
- Camera di commercio
- Ministero della Giustizia
- Ministero degli Interni
- Ministero delle Infrastrutture e Trasporti
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- Consiglio Nazionale
- Consigli degli Ordini Italiani

#### **Art.9 - Ricorso per impugnazione del provvedimento del Consiglio di Disciplina.**

Il ricorso deve essere proposto nel termine di trenta giorni dalla data della notifica e in ogni caso da quando l'interessato ne abbia avuta piena conoscenza. Il ricorso è presentato al Consiglio di Disciplina che ha emanato l'atto e provvede alla sua trasmissione (all. Mod.8 e Mod.9).

#### **Art. 10 - Esecutività delle sanzioni**

L'indagato con il ricorso al CNI può proporre istanza di sospensione della sanzione, per cui l'esecuzione della sanzione, salvo specifica disposizione nel dispositivo, sarà differita alla scadenza del termine di 30gg per l'eventuale ricorso e che l'eventuale proposizione del ricorso stesso nei termini comporti la proroga del differimento dell'esecuzione della sanzione fino alla decisione del CNI.

#### **Art.11 Reiscrizione**

Il professionista cancellato può, a domanda, essere di nuovo iscritto all'albo qualora siano venute meno le ragioni che hanno determinato la cancellazione e siano decorsi due anni dalla cancellazione. In ogni caso, può essere di nuovo iscritto dopo aver ottenuto la riabilitazione secondo le norme vigenti, purché in possesso dei requisiti prescritti al momento di presentazione della domanda di reiscrizione.

### **Art.12- Pubblicità**

1. per quanto attiene al procedimento questo non è pubblico e si svolge " a porte chiuse".
2. per quanto attiene alle sanzioni:

a) La censura, la sospensione dall'esercizio della libera professione e la cancellazione dall'albo sono rese pubbliche mediante annotazione nell'albo stesso ai sensi dell'art.61 del Codice della Privacy (D.Lgs. 196/03) che espressamente consente di "menzionare nell'albo professionale l'esistenza di provvedimenti che dispongono la sospensione o che incidano sull'esercizio della professione".

b) Nel caso di iscritto che esercita attività professionale in tutto o in parte di regime di lavoro dipendente o di altra forma di lavoro, il Consiglio comunica al datore di lavoro la sospensione dall'esercizio della professione, con indicazione dei relativi periodi, e/o la cancellazione dall'Albo.

c) Come previsto all'Art.3 Capo 1 Disposizioni generali del D.P.R. 7 Agosto 2012 n°137 i provvedimenti disciplinari adottati nei confronti degli iscritti vengono annotati negli albi territoriali. I consigli territoriali forniscono, senza indugio, per via telematica al Consiglio Nazionale tutte le informazioni rilevanti ai fini dell'aggiornamento dell'albo unico nazionale.

### **Art.13- Impugnazioni**

Contro il provvedimento disciplinare di irrogazione della sanzione, l'indagato può, in conformità all'art.10 del R.D. 2537/1925, proporre ricorso entro 30 giorni dalla notificazione, al Consiglio Nazionale Ingegneri.

Mentre il Consiglio di Disciplina emette un provvedimento disciplinare, il ricorso al C.N.I. si configura come un processo quindi è consigliata l'assistenza di un legale

### **Art. 14 - Ricusazione**

1. Nei casi in cui è fatto obbligo ad uno o più consiglieri del Collegio di astenersi, il professionista interessato può proporre, ai sensi dell'Art.52 del c.p.c., la ricusazione in forma scritta al Presidente del Consiglio di Disciplina.

2. A pena di inammissibilità il ricorso deve essere sottoscritto dall'interessato o dal suo difensore munito di procura e deve indicare i motivi specifici ed i mezzi di prova. Ove l'istanza di ricusazione sia giudicata fondata, il Presidente del Consiglio di Disciplina sospende il giudizio che riprenderà all'atto della nuova nomina del consigliere o di sostituzione del Collegio.

### **Art.15 - Accesso agli atti**

1. L'accesso agli atti, da parte di ogni interessato al procedimento disciplinare è regolato dalle disposizioni della legge 291/90 in quanto applicabili. A tal fine il Responsabile del provvedimento è individuato nel Presidente della Consiglio di Disciplina, mentre al Collegio incaricato spetta ogni decisione circa la richiesta di accesso agli atti per i procedimenti al suo esame.

2. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 24, comma 2°, lettera D) della legge 291/90, in via generale, si prevede che le richieste di accesso che potrebbero comportare la violazione del diritto di riservatezza del terzo estraneo al procedimento disciplinare saranno valutate e se del caso respinte. Ogni eccezione dovrà essere adeguatamente motivata.

3. Fermo quanto sopra, le richieste di accesso provenienti dall'indagato e relative agli atti istruttori potranno essere differite dal Collegio alla conclusione della fase istruttoria con provvedimento motivato.

### **Art.16 - Prescrizione**

Le infrazioni disciplinari previste dal codice deontologico si prescrivono, in analogia a quanto previsto per altre professioni regolamentate, nel termine di 5 anni dalla loro commissione. L'inizio del procedimento disciplinare, coincidente con la notifica dell'addebito nell'atto di citazione, sospende tale termine.

### **Art. 17 - Norme finali**

Il presente Regolamento è parte integrante del Codice Deontologico ed entra in vigore dalla data della sua approvazione e abroga eventuali regolamenti dell'Ordine degli Ingegneri di Massa Carrara.

Il Presidente del Consiglio di Disciplina trasmetterà al Presidente dell'Ordine degli Ingegneri di Massa Carrara la presente deliberazione affinché sia inserita sul sito dell'Ordine e comunicata a tutti gli iscritti.