

# Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 38 professionisti di primo livello dell'area tecnico-edilizia nei ruoli del personale dell'INPS

## Art. 1 Posti a concorso

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 38 professionisti di primo livello dell'area tecnico-edilizia, ad elevata specializzazione tecnica, nei ruoli del personale dell'INPS, come di seguito indicato:

- selezione A: n.22 unità di ingegneri elettrici e meccanici;
- selezione B: n.16 unità di ingegneri civili, edili ed architetti.

2. I posti da ricoprire sono individuati presso le seguenti Sedi:

REGIONE	Professionisti Tecnici Edili 1 <sup>a</sup> liv.	Ing. elettrici, meccanici	Ing. civili, edili Architetti
ABRUZZO	2	1	1
CALABRIA	1	1	0
CAMPANIA	3	2	1
EMILIA ROMAGNA	2	1	1
FRIULI VENEZIA GIULIA	1	0	1
LAZIO	2	2	0
LIGURIA	1	1	0
LOMBARDIA	3	1	2
MARCHE	2	1	1
PIEMONTE -VALLE D'OSTA	2	1	1
PUGLIA	2	1	1
SARDEGNA	2	1	1
SICILIA	2	1	1
TOSCANA	2	1	1
TRENTINO ALTO ADIGE	1	1	0
UMBRIA	1	1	0
VENETO	2	1	1
DIREZIONE GENERALE	7	4	3
<b>TOTALI</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>16</b>

3. In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui agli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 15/03/2010, n.66 e successive modifiche, "Codice dell'Ordinamento militare".

4. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

## **Art. 2**

### **Requisiti per l'ammissione**

1. Alla procedura selettiva di reclutamento di cui al presente bando possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, sono in possesso dei requisiti sottoindicati:

a) per la selezione A (ingegnere elettrico e ingegnere meccanico): diploma di laurea in Ingegneria elettrica o Ingegneria meccanica conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/99 o titoli equipollenti o equiparati. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equivalenti a quelli sopra indicati; a tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza sarà ammesso alla procedura concorsuale con riserva, purché sia stata attivata la procedura di cui alla normativa vigente, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà essere presentata prima della stipula del contratto di lavoro;

b) per la selezione B (ingegneri civili, edili ed architetti): diploma di laurea in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile o Ingegneria edile-Architettura conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/99 o titoli equipollenti o equiparati. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equivalenti a quelli sopra indicati; a tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza sarà ammesso alla procedura concorsuale con riserva, purché sia stata attivata la procedura di cui alla normativa vigente, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà essere presentata prima della stipula del contratto di lavoro;

c) per la selezione A: essere iscritto alla sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli ingegneri o avere titolo a detta iscrizione. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

d) per la selezione B: essere iscritto alla sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli ingegneri o degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori o avere titolo a detta iscrizione. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

e) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art.38 del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;

- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- i) godimento dei diritti politici e civili;
- j) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.

2. In ogni momento della procedura l'Istituto si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato - da comunicarsi mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione - all'esclusione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando o che siano destinatari di sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato.

### **Art. 3**

#### **Presentazione delle domande – Termine e modalità**

1. Il candidato deve produrre domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in via telematica, mediante l'utilizzo di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure CNS (Carta Nazionale dei Servizi) oppure CIE (carta identità elettronica), compilando l'apposito modulo ed utilizzando la specifica applicazione disponibile all'indirizzo internet [www.inps.it](http://www.inps.it).
2. L'invio *on line* della domanda debitamente compilata deve essere effettuato entro il termine perentorio delle ore 16.00 del trentunesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale "Concorsi ed esami". In caso di coincidenza con un giorno festivo, il termine di scadenza si intende espressamente prorogato al giorno successivo non festivo.
3. Dopo l'invio, il candidato deve stampare la domanda protocollata, firmarla e consegnarla nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prima prova scritta ovvero dell'eventuale preselezione.
4. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione al concorso e la compilazione, a pena di inammissibilità, dei campi obbligatori della predetta domanda sono certificate dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permette più l'invio del modulo elettronico. Per effettuare variazioni è possibile inviare una nuova domanda, che annulla e sostituisce la precedente. L'invio deve comunque avvenire entro il termine perentorio già indicato nel comma 2 del presente articolo.
5. Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso.
6. Il candidato, ove riconosciuto portatore di *handicap* ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104 e successive modificazioni ed integrazioni, nella domanda *on line* dovrà

comunicare quanto previsto dagli artt. 20 e 21 della predetta legge n.104/1992. L'interessato dovrà inviare - a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) - entro i 15 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso - copia di documentazione attestante il riconoscimento dello stato di handicap a norma dell'art. 3 della L. 104/92 corredata, ove non desumibile dalla predetta documentazione, da idonea certificazione che specifichi la natura dell'handicap ai fini della valutazione della richiesta di ausili o dei tempi aggiuntivi. La mancata dichiarazione nella domanda, ovvero il mancato invio entro il predetto termine, della documentazione attestante lo stato di handicap, escludono il candidato dal beneficio, fatte salve le posizioni per le quali lo stato di handicap risulti dichiarato amministrativamente o giudizialmente nel periodo compreso tra la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e la data di svolgimento delle prove. Il candidato ha comunque l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) successive eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato nella domanda. Ai fini dell'attribuzione della sede di destinazione tra quelle di cui all'art. 1 del bando di concorso, il candidato che rientri nei requisiti previsti dall'art. 21 della L.104/92, dovrà presentare improrogabilmente entro gli stessi termini e con le medesime modalità di cui al presente comma, il verbale attestante il prescritto riconoscimento di invalidità.

7. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), nella domanda *on line*, dovrà comunicare la necessità di sostituire la/le prova/e scritta/e con un colloquio orale avente analogo contenuto disciplinare della/e prova/e scritta/e (in caso di grave e documentata disgrafia e disortografia), ovvero di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo, ovvero di usufruire di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della/e prova/e medesima/e. L'interessato dovrà inviare - a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) - entro i 15 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso - copia di documentazione attestante il disturbo specifico dell'apprendimento da cui è affetto e apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la necessità di usufruire della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione del proprio disturbo. La mancata dichiarazione nella domanda, ovvero il mancato invio entro il predetto termine, della documentazione attestante il disturbo specifico dell'apprendimento, escludono il candidato dal/i beneficio/i, fatte salve le posizioni per le quali il disturbo specifico dell'apprendimento risulti dichiarato amministrativamente o giudizialmente nel periodo compreso tra la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e la data di svolgimento delle prove. Il candidato ha comunque l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) successive eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato nella domanda.

8. Il candidato ha l'obbligo di comunicare - a mezzo PEC all'indirizzo [dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it) - successive eventuali variazioni di indirizzo.

9. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda.

10. Nella domanda di partecipazione al concorso il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) lo stato civile;
- d) l'indirizzo di residenza;
- e) l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale intende ricevere ogni comunicazione inerente al concorso (obbligatorio);
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero di appartenere a una delle tipologie previste dall'art.38 del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- g) di godere dei diritti civili e politici specificando il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) la selezione di interesse tra quelle indicate all'art. 1, comma 1: selezione A o selezione B;
- i) di essere in possesso dei titoli di studio previsti dall'art.2, comma 1, lettera a) o lettera b), del presente bando, indicando presso quale Università o Istituto è stato conseguito il titolo, la data di conseguimento e la votazione finale riportata. In caso di titolo conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla vigente normativa, ovvero l'attivazione della procedura tesa ad ottenere l'equivalenza;
- j) l'albo dell'ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori, sezione A, o l'albo dell'ordine degli ingegneri, sezione A, cui si è iscritti e la data di iscrizione, ovvero la disponibilità ad iscriversi all'albo, sezione di riferimento;
- k) i titoli di cui all'art. 7 del bando di concorso, indicando l'Istituto/Ente/Organismo presso cui il titolo è stato conseguito e la data di conseguimento;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- m) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né avere procedimenti penali pendenti ovvero di aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art.444 c.p.p., specificandone la tipologia, o avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia;
- n) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari laddove previsti per legge;
- o) nella fattispecie di cui all'art. 20 della L. n.104/1992, gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento delle prove e la necessità di disporre di tempi aggiuntivi;
- p) nei casi di DSA specificamente documentati ai sensi del comma 7, la necessità di sostituire la/le prova/e scritta/e con un colloquio orale avente analogo contenuto disciplinare della/e prova/e scritta/e (in caso di grave e documentata

disgrafia e disortografia), ovvero gli strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo, ovvero la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della/e prova/e medesima/e;

- q) il possesso di eventuale diritto a riserva di posti con indicazione della legge che prevede tale diritto, nonché il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art.5 del d.P.R. n.487/1994, danno diritto alla riserva ovvero a parità di merito o a parità di merito e titoli danno diritto alla preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio;
- r) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi;
- s) di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura concorsuale, di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna.

11. Non possono essere prodotte, oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda, eventuali regolarizzazioni.

12. Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art.76 del decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000, qualora, dal controllo di cui al decreto stesso, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **Art. 4** **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento, sarà costituita in conformità alle disposizioni di cui al vigente "*Regolamento delle procedure di reclutamento per l'assunzione all'INPS del personale non dirigente a tempo indeterminato*", approvato con determinazione presidenziale n. 162 del 7 novembre 2017, di cui all'art.9 del d.P.R. 9 maggio 1994, n.487 e all'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, come successivamente modificati e integrati.

2. Per ciascun componente nominato è previsto un componente supplente.

3. La Commissione è integrata da membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

4. Un terzo dei posti di componente della Commissione è riservato alle donne. Le funzioni di segretario saranno svolte da un funzionario dell'Istituto appartenente all'area C.

5. Qualora i candidati che abbiano sostenuto le prove scritte superino le 1.000 unità, la Commissione esaminatrice potrà essere integrata di un numero di componenti pari a quello della Commissione originaria e di un segretario aggiunto, ai fini della suddivisione in sottocommissioni, ai sensi dell'art. 35 *quater* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art.3, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n.36.

6. La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove concorsuali.

## **Art. 5 Procedura concorsuale**

1. La procedura di concorso si articola nelle seguenti fasi:

- a) una prova scritta, secondo la disciplina di cui all'art.6. Il superamento della prova scritta costituisce requisito di accesso alla prova orale;
- b) una fase di valutazione dei titoli di cui all'art. 7;
- c) una prova orale, secondo la disciplina di cui all'art.8.

## **Art. 6 Prova scritta**

1. La prova scritta sarà volta ad accertare la preparazione del candidato sia sotto il profilo teorico, sia sotto il profilo applicativo e operativo.

2. La prova scritta consisterà nella soluzione di una serie di quesiti a risposta multipla e avrà ad oggetto argomenti relativi alla legislazione, norme tecniche, teoria, tecnica e procedure afferenti alle seguenti materie:

- per la selezione A:
  - disciplina dell'attività contrattuale della pubblica amministrazione: programmazione, progettazione, espletamento procedure di affidamento, esecuzione e collaudo; pratica tecnico-amministrativa e contabilità nella condotta delle opere pubbliche – funzioni, compiti e responsabilità dei diversi ruoli;
  - salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai cantieri;
  - prevenzione incendi;
  - impianti elettrici e speciali nell'edilizia civile;
  - impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili in edilizia civile;
  - impianti termici e meccanici;
  - impianti idrico-sanitari;
  - impianti ascensori e montacarichi;
  - impianti di rilevazione e spegnimento incendi;
  - fisica tecnica - prestazione ed efficienza energetica nell'edilizia;
- per la selezione B:
  - disciplina dell'attività contrattuale della pubblica amministrazione: programmazione, progettazione, espletamento procedure di affidamento, esecuzione e collaudo; pratica tecnico-amministrativa e contabilità nella condotta delle opere pubbliche – funzioni, compiti e responsabilità dei diversi ruoli;
  - salute e sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai cantieri;
  - prevenzione incendi;

- Tecnica delle costruzioni - Norme tecniche per le costruzioni D.M. 17 gennaio 2018;
- legislazione in materia di Vulnerabilità sismica;
- geotecnica, fondazioni e muri di sostegno;
- estimo immobiliare;
- legislazione urbanistico-edilizia e regime dei procedimenti abilitativi/autorizzativi;
- Codice dei beni culturali e del paesaggio;
- catasto fabbricati e terreni.
- progettazione architettonica per uffici strutturati e strutture ricettive a destinazione sociale- standard, ergonomia e accessibilità.

3. Lo svolgimento della prova scritta avverrà mediante l'utilizzo di apposita strumentazione informatica e digitale che l'Istituto metterà a disposizione dei candidati.

4. La prova sarà valutata in trentesimi. Superano la prova scritta i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

5. La correzione dei quesiti relativi alla suddetta prova verrà effettuata con modalità automatica. Il punteggio è tempestivamente pubblicato sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione", sottosezione "Concorsi".

6. La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova scritta sono pubblicati con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi" e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale "Concorsi ed esami" del xx.xx.xxxx, almeno 15 giorni prima della data di inizio. L'Istituto si riserva la possibilità di svolgere la prova presso sedi decentrate e, ove necessario, prevedendone la non contestualità, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti o si ritira dalla prova scritta, qualunque ne sia la causa, è escluso dal concorso.

7. Nel caso in cui, per circostanze straordinarie e imprevedibili, si renda necessario, dopo la pubblicazione del calendario della prova scritta, rinviare lo svolgimento, la notizia del rinvio e il nuovo calendario saranno egualmente diffusi mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale "Concorsi ed esami" e sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi".

8. Durante la prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i componenti della Commissione esaminatrice.

9. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere. I candidati non possono usare telefoni cellulari, lettori MP3, palmari, *tablet*, computer portatili o qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

10. Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dal concorso.



11. Per essere ammessi a sostenere la prova, i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

## **Art. 7 Valutazione dei titoli**

1. Saranno attribuiti i seguenti punteggi in relazione ai titoli posseduti, dichiarati in domanda, fino ad un massimo di 15 punti:

- a) titoli formativi e professionali:
  - a1) uno o più dottorati di ricerca in materie afferenti a quelle di esame: punti 4;
  - a2) uno o più diplomi di specializzazione *post lauream* in materie afferenti a quelle di esame: punti 3;
  - a3) uno o più diplomi di master di II livello in materie afferenti a quelle di esame: punti 2,5;
  - a4) iscrizione in corso di validità nell'elenco del Ministero degli Interni Professionisti antincendio (D.M. 5 agosto 2011): punti 1,5;
  - a5) abilitazione in corso di validità, rilasciata ai sensi del D. Lgs 81/2008 e ss.mm.ii., per Coordinatore per la sicurezza nei cantieri: punti 1,5;
  
- b) certificati in corso di validità, rilasciati da organismi di certificazione accreditati:
  - b1) Project Manager certificato, norma UNI 11648: punti 2;
  - b2) Esperto Gestione Energia certificato, norma UNI CEI 11339: punti 20;
  - b3) BIM Manager certificato, norma UNI 11337-7: punti 1,5;
  - b4) Esperto di valutazione immobiliare avanzato UNI 11558:2014: punti 1,5;
  
- c) altri certificati per figure professionali attinenti alle competenze richieste dal presente bando, in corso di validità, rilasciati da organismi di certificazione accreditati e per i quali il candidato risulti iscritto nelle apposite banche dati dell'Ente unico italiano di accreditamento Accredia o di analoghi enti di altri paesi comunitari in base al Regolamento CE 765/2008 e alla norma internazionale ISO/IEC 17011: punti 1,5.

## **Art. 8 Prova orale**

1. Sono ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

2. La prova orale mira ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché la sua attitudine all'espletamento delle funzioni previste dal profilo professionale da ricoprire. Essa verterà, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, anche su nozioni in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, sui principi normativi in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy. Nel corso della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, con particolare riferimento alle conoscenze linguistiche in ambito tecnico, e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse

nell'esercizio della professione di ingegnere ed architetto. Nell'ambito della prova orale potranno essere discussi anche casi pratici, al fine di accertare oltre le conoscenze teoriche e tecniche, la capacità di cogliere le interrelazioni tra gli argomenti, la capacità di giudizio critico e decisionale, tenuto conto dell'elevata specializzazione tecnica richiesta dal profilo professionale oggetto di reclutamento.

3. La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova orale sono pubblicati sul sito internet dell'INPS e comunicati tramite PEC, almeno 20 giorni prima della data della prova stessa. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti senza giustificato motivo è escluso dal concorso.

4. La valutazione finale è espressa in trentesimi. Superano la prova i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

5. Al termine di ogni seduta dedicata alle prove orali, la Commissione esaminatrice pubblicherà nel locale della sede d'esame l'elenco dei candidati che hanno sostenuto le prove stesse, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, con l'indicazione della votazione riportata da ciascun candidato esaminato.

## **Art. 9 Graduatorie finali**

1. Espletate le prove del concorso, la Commissione esaminatrice forma, per ciascuna selezione tra quelle indicate all'art. 1, comma 1, la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, costituito dalla somma del punteggio riportato nella prova scritta, del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del voto riportato nella prova orale, fino ad un totale massimo di 75.

2. A seguito della verifica formale, da parte della Direzione centrale Risorse Umane, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, della documentazione presentata da parte dei candidati nonché dei titoli di studio dichiarati, sarà redatta la graduatoria finale e quella specifica dei vincitori.

3. In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni previste dall'art. 5 del d.P.R. n.487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

4. Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei citati titoli preferenziali, due o più candidati si classifichino nella stessa posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

5. Le graduatorie finali e quelle specifiche dei vincitori sono sottoposte al Consiglio di Amministrazione dell'Istituto per la relativa approvazione e sono pubblicate sul sito istituzionale dell'INPS al seguente indirizzo: [www.inps.it](http://www.inps.it). Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale "Concorsi ed esami". Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrono i termini per eventuali impugnative.

6. Le graduatorie finali, ai sensi dell'art. 35, comma 5 *ter*, del d.lgs. 165/2001, rimangono efficaci per un termine di due anni dalla data di approvazione.

7. I posti messi a concorso che si renderanno disponibili, a qualsiasi titolo, potranno essere conferiti ai candidati utilmente collocati in graduatoria, entro i termini di validità della stessa.

#### **Art. 10 Assunzione in servizio**

1. L'immissione in servizio dei vincitori è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego prescritti all'art. 2 del presente bando.

2. I vincitori, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, sono soggetti all'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni di cui all'art. 35, comma 5 *bis*, del d.lgs. n.165/2001.

#### **Art. 11 Stipula del contratto individuale di lavoro**

1. I concorrenti dichiarati vincitori del concorso stipulano il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in qualità di professionisti di primo livello dell'area tecnico edilizia, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente in materia.

2. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

3 Il vincitore di concorso che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la conseguente assunzione in servizio, sarà considerato rinunciatario e dichiarato decaduto dalla nomina stessa.

#### **Art. 12 Periodo di prova**

1. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro decorre l'inizio del periodo di prova della durata di sei mesi di effettivo servizio, ai sensi del vigente contratto collettivo di lavoro.

2. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il professionista si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

#### **Art. 13 Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'INPS Direzione centrale Risorse Umane per le finalità di

gestione del concorso e saranno trattati, manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio.

3. Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avviene ad opera di dipendenti dell'Istituto, che assumono la veste di incaricati del trattamento nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi.

4. Possono conoscere i dati dei candidati altri soggetti, che forniscono all'INPS servizi connessi alla selezione ed operano in qualità di Responsabili designati. Il loro elenco completo ed aggiornato è disponibile sul portale dell'Istituto <http://www.inps.it>.

5. È facoltà dei candidati esercitare i diritti previsti dall'art. 15 del Regolamento UE n.2016/679 e successivi provvedimenti attuativi.

6. Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore Centrale della Direzione centrale Risorse Umane – Via Ciriaco De Mita 21 – 00144 Roma.

#### **Art. 14**

#### **Precisazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i.**

1. La struttura dell'Istituto incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi procedimenti previsti dal presente bando è la Direzione Centrale Risorse Umane, Via Ciriaco De Mita, n.21, 00144 Roma. Con apposito provvedimento sarà nominato il responsabile del procedimento che sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet dell'INPS, all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it) nella sezione "Avvisi, bandi e fatturazione" sottosezione "Concorsi", entro la data di pubblicazione del bando.

#### **Art. 15**

#### **Norme di salvaguardia**

1. Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione dello stesso.

2. Il presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale "Concorsi ed esami" e, inoltre, sul sito istituzionale dell'INPS all'indirizzo [www.inps.it](http://www.inps.it).